



جمعية المكفوفين الخيرية
Blind Charity Association

الخطة الاستراتيجية الثانية
لجمعية المكفوفين الأهلية رؤية بمنطقة المدينة المنورة
٢٠٢٣م _ ٢٠٢٧م



جمعية المكفوفين الخيرية
Blind Charity Association

أولاً: الخطة الاستراتيجية:-

الرؤية :

الريادة في تحقيق العدل والاستقلالية للأشخاص ذوي الإعاقة البصرية ودمجهم في المجتمع

الرسالة:

تقديم الدعم الشامل والخدمات عالية الجودة من خلال برامج نوعية وشراكات محلية ودولية للأشخاص ذوي الإعاقة البصرية

القيم :

- ١ . التكامل
- ٢ . الاتقان
- ٣ . الالتزام
- ٤ . الشفافية
- ٥ . الخصوصية

الأهداف الاستراتيجية :

(نطاق المستفيدين)

- ١ . صناعة نماذج من الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية مؤثرة وفاعلة في المجتمع.
- ٢ . دعم الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية في مختلف المجالات الحياتية والمهنية والتعليمية والصحية والرياضية.

(نطاق العمليات الداخلية)

- ٣ . ابتكار مبادرات نوعية لخدمة الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية



جمعية المكفوفين الخيرية
Blind Charity Association

٤. التكامل الاستراتيجي مع كافة الأطراف ذات العلاقة محليا ودوليا لخدمة الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية .

(نطاق البنية التحتية)

٥. استقطاب وتطوير الكفاءات البشرية المتخصصة في تأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية عموما والأطفال خصوصا.

٦. تطوير نظم إدارية وتقنية لتحقيق معايير التميز المؤسسي

(النطاق المالي)

٧. تحقيق موارد مالية مستدامة

٨. تحسين الكفاءة المالية والترشيد في الانفاق.



جمعية المكفوفين الخيرية
Blind Charity Association

ثانيا : الخطة التنفيذية :

(بطاقات مؤشرات الأداء KPI's)

الهدف الاستراتيجي الأول				
البرامج	الإدارة	١	رقم المؤشر	عدد النماذج البارزة والمؤثرة في المجتمع
مستفيدين		عمليات	بنية تحتية	مالي
نتائج بعيدة المدى		نتائج متوسطة المدى	مخرجات	مدخلات
سنوي		نصف سنوي	ربع سنوي	شهري
الهدف من المؤشر				
المساهمة في صناعة نماذج بارزة ومؤثرة في المجتمع من الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية				
طريقة حساب المؤشر				
حساب عدد النماذج المؤثرة والبارزة سنويا				
الباحث الاجتماعي		جامع البيانات	تقرير إدارة البرامج	
مصدر البيانات				
المستهدف				
٥ اشخاص من ذوي الإعاقة البصرية سنويا				
المبادرات التنفيذية				
١. استقطاب نماذج مختارة من الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية وتأهيلهم في مختلف البرامج التقنية والمهنية . ٢. اشراك النماذج المختارة من الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية للمنافسات الدولية والمحلية في مختلف المجالات .				



جمعية المكفوفين الخيرية
Blind Charity Association

الهدف الاستراتيجي الثاني			
دعم الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية في مختلف المجالات الحياتية والمهنية والتعليمية والصحية والرياضية.			
مؤشر الأداء	نسبة الدعم والتحسين الحياتي والتعليمي والمهني والصحي والرياضي	رقم المؤشر	٢
النطاق	مالي	بنية تحتية	عمليات
نوع المؤشر	مدخلات	مخرجات	نتائج بعيدة المدى متوسطة المدى
دورية القياس	شهري	ربع سنوي	سنوي
الهدف من المؤشر	المساهمة في دعم وتحسين حياة الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية في مختلف المجالات		
طريقة حساب المؤشر	اجراء مقارنة (قبل / وبعد) تنفيذ البرامج ومراقبة نسبة الإنجاز كل ٣ اشهر		
مصدر البيانات	تقرير إدارة المستفيدين والبرامج	جامع البيانات	الباحث الاجتماعي
المستهدف	١٠٪ نسبة الإنجاز كل ٣ اشهر تصاعديا		
المبادرات التنفيذية	١. إقامة بطولات رياضية مختلفة للأشخاص ذوي الإعاقة البصرية على مستوى المنطقة والمملكة والخليج والعالم . ٢. ابتعاث نخبة متميزة من طلبة الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية للخارج والداخل . ٣. تأهيل كوادر بشرية مؤهلة من الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية لسوق العمل . ٤. تدريب وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية لأحدث التقنيات المناسبة لامكانياتهم وقدراتهم.		



جمعية المكفوفين الخيرية
Blind Charity Association

٥. تقديم الرعاية الصحية عبر التأمين الطبي واجراء العمليات الجراحية المختلفة حسب القدرات والامكانيات المتاحة . ٦. اشراك الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية في مختلف المحافل والمناسبات الدولية والمحلية ودمجهم في المجتمع. ٧. الدعم الإغاثي للأشخاص ذوي الإعاقة البصرية لأشد الحاجة منهم ٨. تهيئة البيئة والتقنية للوصول الشامل للأشخاص ذوي الإعاقة البصرية	
--	--

الهدف الاستراتيجي الثالث				
مؤشر الأداء				
عدد المبادرات النوعية المبتكرة	رقم المؤشر	٣	الإدارة	إدارة التطوير المؤسسي
المحور	مالي	عمليات	مستفيدين	
نوع المؤشر	مدخلات	مخرجات	نتائج متوسطة المدى	نتائج بعيدة المدى
دورية القياس	شهري	ربع سنوي	نصف سنوي	سنوي
الهدف من المؤشر	صناعة مبادرات نوعية ومبتكرة			
طريقة حساب المؤشر	حساب المبادرات المنفذة سنويا			
مصدر البيانات	تقرير إدارة التطوير المؤسسي والبرامج	جامع البيانات	أخصائي التطوير المؤسسي والبرامج	
المستهدف	٣ مبادرات نوعية مبتكرة سنويا			
المبادرات التنفيذية	١. اعداد دراسات مقننة لتحديد الاحتياج الفعلي والتحديات التي تواجه الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية ٢. انشاء معمل الابتكار والتطوير .			



جمعية المكفوفين الخيرية
Blind Charity Association

٣. مبادرة مرشد الكفيف	
٤. مبادرة التكامل بين جمعيات الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية	
٥. مبادرة التحول التقني للعمليات الداخلية	

التكامل الاستراتيجي مع كافة الأطراف ذات العلاقة محليا ودوليا لخدمة الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية .					الهدف الاستراتيجي الرابع
إدارة الشراكات والمركز الشامل	الإدارة	٤	رقم المؤشر	عدد الشراكات المعتمدة والمفعلة سنويا	مؤشر الأداء
مستفيدين		عمليات	بنية تحتية	مالي	المحور
نتائج بعيدة المدى		نتائج متوسطة المدى	مخرجات	مدخلات	نوع المؤشر
سنوي		نصف سنوي	ربع سنوي	شهري	دورية القياس
إقامة شراكات مجتمعية محلية ودولية لتحقيق التكامل الاستراتيجي في مجال الإعاقة البصرية .					الهدف من المؤشر
عدد الشراكات المعتمدة سنويا					طريقة حساب المؤشر
أخصائي الشراكات واخصائي المركز الشامل	جامع البيانات	قرارات اعتماد الإدارة التنفيذية لعقود الشراكات			مصدر البيانات
٥ شراكات متميزة سنويا					المستهدف
١. تصميم دليل اجرائي لمنهجية عقد الشراكات .					المبادرات التنفيذية



جمعية المكفوفين الخيرية
Blind Charity Association

٢. دراسة احتياجات الجمعية من الشراكات التكاملية مع الأطراف ذات العلاقة . ٣. اعداد خطة تسويقية لجلب الشراكات . ٤. تفعيل الشراكات القائمة ٥. تطوير آلية فاعلية لتكريم الشركاء ٦. الحصول على اعتمادات للعضويات من قبل الجهات والمنظمات المختصة في مجال الإعاقة البصرية محليا ودوليا	
--	--

الهدف الاستراتيجي الخامس				استقطاب وتطوير الكفاءات البشرية المتخصصة في تأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية عموما والأطفال خصوصا.
مؤشر الأداء	نسبة الأشخاص المتخصصين من اجمالي عدد العاملين في الجمعية	رقم المؤشر	٥	الإدارة إدارة الموارد البشرية
المحور	مالي	بنية تحتية	عمليات	مستفيدين
نوع المؤشر	مدخلات	مخرجات	نتائج متوسطة المدى	نتائج بعيدة المدى
دورية القياس	شهري	ربع سنوي	نصف سنوي	سنوي
الهدف من المؤشر	تحسين آلية الاستقطاب لخدمة الأشخاص ذوي الإعاقة عموما والأطفال خصوصا			
طريقة حساب المؤشر	عدد المتخصصين / عدد العاملين = %			
مصدر البيانات	تقارير الأداء السنوي للموظفين			إحصائي الموارد البشرية
المستهدف	٢٠٪ نسبة المتخصصين سنويا			
المبادرات التنفيذية	١. اعداد الية فعالة لاستقطاب المتخصصين ٢. تطوير أدلة الأوصاف الوظيفية في الهيكل التنظيمي			



جمعية المكفوفين الخيرية
Blind Charity Association

٣. اعداد دراسة للاحتياج الفعلي للكفاءات المتخصصة ٤. اعداد خطة سنوية لتأهيل الكوادر البشرية ٥. اعداد نظام إدارة الأداء الوظيفي للكفاءات البشرية العاملة ٦. استقطاب متطوعين مؤهلين لخدمة الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية	
---	--

تطوير نظم إدارية وتقنية لتحقيق معايير التميز المؤسسي				الهدف الاستراتيجي السادس	
إدارة التطوير المؤسسي	الإدارة	٦	رقم المؤشر	عدد الجوائز والشهادات سنويا	مؤشر الأداء
مستفيدين		عمليات	بنية تحتية	مالي	المحور
نتائج بعيدة المدى		نتائج متوسطة المدى	مخرجات	مدخلات	نوع المؤشر
سنوي		نصف سنوي	ربع سنوي	شهري	دورية القياس
تحقيق معايير التميز المؤسسي لدى الجهات المانحة لجوائز التميز المؤسسي				الهدف من المؤشر	
بناء على تقييم معيار التميز المؤسسي لكل جائزة .				طريقة حساب المؤشر	
أخصائي الجودة والتميز المؤسسي		جامع البيانات	تقرير التميز المؤسسي		مصدر البيانات
الحصول على شهادتين أو جائزتين للتميز المؤسسي سنويا				المستهدف	
١. اعداد خطة سنوية للمشاركة في جوائز التميز المؤسسي . ٢. تنفيذ مبادرة تحقيق التميز المؤسسي لدى الأيزو ٣. تنفيذ مبادرة تحقيق التميز المؤسسي لدى مؤسسة الملك خالد ٤. تنفيذ مبادرة تحقيق التميز المؤسسي لدى جائزة الملك عبدالعزیز للجودة				المبادرات التنفيذية	



جمعية المكفوفين الخيرية
Blind Charity Association

٥. تنفيذ مبادرة تحقيق التميز المؤسسي لدى جائزة السبوعي للتميز المؤسسي	
٦. تنفيذ مبادرة تحقيق التميز المؤسسي لدى جائزة الأميرة صيته بنت عبدالعزيز	

تحقيق موارد مالية مستدامة				الهدف الاستراتيجي السابع	
النمو السنوي للايرادات المالية	رقم المؤشر	٧	الإدارة	تنمية الموارد المالية	مؤشر الأداء
مالي	بنية تحتية	عمليات	مستفيدين		المحور
مدخلات	مخرجات	نتائج متوسطة المدى	نتائج بعيدة المدى		نوع المؤشر
شهري	ربع سنوي	نصف سنوي	سنوي		دورية القياس
تحقيق إيرادات مالية من مصادر متعددة للمساهمة في تحقيق الاستدامة المالية للجمعية				الهدف من المؤشر	
المقارنة بين الإيرادات سنويا				طريقة حساب المؤشر	
تقارير الحسابات المالية	جامع البيانات	اخصائي تنمية الموارد المالية والمحاسب المالي		مصدر البيانات	
٢٠٪ زيادة سنوية				المستهدف	
١. اعداد خطط تسويقية سنوية لمختلف مصادر التمويل المتاحة (الجهات المانحة ، المنصات الحكومية ، المسؤولية المجتمعية ، رجال الأعمال، الأفراد وغيرهم)				المبادرات التنفيذية	
٢. اعداد وتنفيذ دراسات جدوى اقتصادية للمشاريع الاستثمارية (مركز رؤية لتأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية)					
٣. تملك الأوقاف لكل سنتين وقف واحد كحد أدنى.					



جمعية المكفوفين الخيرية
Blind Charity Association

٤. صناعة وترويج منتجات مختلفة مثل العطور والقهوة والمصنوعات اليدوية والمنسوجات وغيرها .	
---	--

تحسين الكفاءة المالية والترشيد في الانفاق				الهدف الاستراتيجي الثامن	
الإدارة المالية	الإدارة	٨	رقم المؤشر	نسبة الالتزام بالميزانية التشغيلية التقديرية سنويا	مؤشر الأداء
	مستفيدين	عمليات	بنية تحتية	مالي	المحور
	نتائج بعيدة المدى	نتائج متوسطة المدى	مخرجات	مدخلات	نوع المؤشر
	سنوي	نصف سنوي	ربع سنوي	شهري	دورية القياس
تحقيق الكفاءة المالية				الهدف من المؤشر	
المصروفات الفعلية / المصروفات التقديرية = %				طريقة حساب المؤشر	
المدير المالي	جامع البيانات		تقارير الحسابات المالية	مصدر البيانات	
٩٠٪ فأقل				المستهدف	
١. تطوير آلية لحساب ومتابعة تكاليف تنفيذ البرامج والمشاريع المنفذة ٢. اعداد آلية إدارة المخاطر المالية ٣. اعداد دراسة مالية للبرامج والأنشطة غير الأساسية وتحديد مدى تأثيرها للميزانية التشغيلية السنوية				المبادرات التنفيذية	